

ECONOMIA SOCIAL E POLÍTICAS PÚBLICAS

- Economia Social – enquadramento conceptual;
- O contributo da Economia Social para o desenvolvimento social e económico;
- Os principais desafios das Organizações de Economia Social no contexto português:
 - a) na relação com as Políticas Públicas;
 - b) na relação com os diversos setores produtivos;
 - c) na relação com os cidadãos.

PLANEAMENTO ESTRATÉGICO NAS OES

- Conhecer a história e origens do Planeamento Estratégico;
- Conhecer os conteúdos de um Plano Estratégico;
- Definir a Missão, Visão e valores de um Plano Estratégico;
- Definir os Objetivos Estratégicos de um Plano Estratégico;
- Finalização do primeiro esboço de um Plano Estratégico;

MARKETING E COMUNICAÇÃO NAS OES

(sem formador)

SUSTENTABILIDADE NAS OES

- O conceito de Sustentabilidade e as suas principais dimensões no âmbito da gestão das Organizações da Economia Social;
- A importância da sustentabilidade da ação e dos benefícios gerados junto das comunidades e grupos de beneficiários das organizações;
- A capacidade de resposta e adaptação das organizações aos desafios atuais (económicos, sociais e ambientais);

- A necessidade de introdução de mecanismos de melhoria contínua.

DIREITO LABORAL

- Considerações Gerais;
- Contrato de trabalho (Contratos sem termo/ Contratos a termo resolutivo);
- Horário de trabalho;
- Férias, Feriados e Faltas;
- Incumprimento e cessação do contrato(Incumprimento e poder disciplinar / O processo disciplinar / cessação unilateral);
- Contratação coletiva (Especificidades no terceiro setor).

GESTÃO FINANCEIRA PARA NÃO FINANCEIROS

- Conceitos base de Gestão Financeira;
- Compreender os Mapas Financeiros e a sua Estrutura;
- Racionalizar a Exploração e Reduzir o Risco Financeiro;
- Racionalizar a Estrutura Financeira e Gerir a Tesouraria;
- Planear os Recursos Financeiros.

LIDERANÇA E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NAS OES

- Refletir sobre os desafios atuais que se colocam na gestão de pessoas, com vista à criação de equipas motivadas e de alta performance, focadas na prestação de um serviço de qualidade;
- Integração de novos colaboradores e definição das suas funções e responsabilidades e com a gestão das suas competências;
- Relação entre o clima organizacional, o bem estar dos colaboradores e os resultados do desempenho.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NAS OES

- Gestão de Recursos Humanos - O Papel da Avaliação de Desempenho;
- Diferentes abordagens ao processo de Avaliação de Desempenho;

- Sistemas de incentivos;
- Etapas para a construção de um plano de avaliação de desempenho;
- Avaliação de desempenho e o plano de formação;
- Construção de um sistema de gestão de desempenho;
- Utilização de ferramentas informáticas.

PORTUGAL INOVAÇÃO SOCIAL E POTENCIAIS INVESTIDORES SOCIAIS

- O que são Iniciativas de empreendedorismo social;
- Reforço das capacidades organizativas;
- Linhas de financiamento;
- Projetos que geram impacto social;
- Captação de investimento social.

ELABORAÇÃO DE PROJETOS PARA FINANCIAMENTOS COMUNITÁRIOS

- Conhecer a história recente da Política de Coesão da União Europeia em Portugal, e o seu contributo para a Estratégia Europa 2020.
- Identificar os conceitos e princípios fundamentais do novo período de programação de FEEI 2014-2020 (Portugal 2020).
- Conhecer as principais oportunidades de financiamento constantes dos Programas Operacionais relevantes.
- Conhecer e aplicar a metodologia de projeto no âmbito específico dos FEEI 2014-2020.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO DOS PROJETOS SOCIAIS

- Avaliação: contextualização e tendências;
- Planeamento de projetos e avaliação – a importância de ter um desenho de projeto orientado para resultados;
- Avaliação de projetos – opções metodológicas;
- Mapear resultados e avaliar o impacto na intervenção social;
- As TIC – Tecnologias de informação e comunicação no processo de avaliação.