

Handwritten initials in blue ink, possibly "A" and "e".



**ISLA – Instituto Superior de Gestão e Administração
de Leiria**

PLANO DE ATIVIDADES

Ano letivo 2017/2018

Índice

1. Introdução	3
2. Instalações	3
3. Recursos pedagógicos a adquirir / desenvolver	3
4. Oferta formativa, estudantes e evolução por ciclo	3
5. Formação financiada	4
6. Órgãos de Gestão	5
6.1 Gerência da Entidade Instituidora	5
6.2 Diretor	5
6.3 Administrador	5
6.4 Delegada do Administrador	5
6.5 Conselho Técnico-Científico	5
6.6 Conselho Pedagógico	5
6.7 Conselho Geral	6
7. Corpo Docente	6
7.1 Distribuição do Serviço Docente	6
7.2 Docentes doutores	7
7.3 Docentes especialistas	7
7.4 Docentes em programas de formação - doutoramento	7
8. Investigação e Desenvolvimento	8
9. Associação de Estudantes e Associação de Antigos Estudantes	9
10. Imagem, Marketing e Publicidade	9
10.1 Plano de captação de estudantes	9
10.2 Eventos	10
10.3 Estágios e ligação ao exterior	10
10.4 Programa Erasmus +	10
11. Serviços	10
11.1 Secretaria Académica	10
11.2 Serviços de documentação / Biblioteca	11
11.3 Gabinete da Qualidade	11
11.4 Centro de Informática	11
12. Estimativa de matrículas para 2018-2019	11
Parecer do Órgão Responsável	13

1. Introdução

O Plano de Atividades do Instituto Superior de Gestão e Administração de Leiria (ISLA-Leiria) é um documento que se pretende compilador das diferentes atividades e projetos propostos para o ano letivo 2017-2018.

2. Instalações

Para o ano letivo 2017/18 não se perspetivam alterações significativas nos espaços utilizados pelo Instituto. Prevê-se a conclusão das obras para adaptar as instalações às necessidades das pessoas com mobilidade reduzida.

3. Recursos pedagógicos a adquirir / desenvolver

No decorrer do ano letivo 2017-2018, proceder-se-á à atualização do software de apoio pedagógico existente e manter-se-á a política de parcerias com empresas de software que contemplem a utilização do software de apoio às atividades pedagógicas sem encargos para o ISLA.

Complementarmente, para o suporte à formação a distância, continuará a ser utilizada a plataforma o Cisco WebEx.

Continuará a desenvolver-se a política de aquisição de manuais para a biblioteca de modo a assegurar a existência de todas as referências indicadas pelos docentes no planeamento das respetivas unidades curriculares.

4. Oferta formativa, estudantes e evolução por ciclo

A oferta formativa do ISLA-Leiria para 2017/2018, inclui os cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP), cursos de 1º Ciclo conducente ao grau de licenciado e 2º Ciclo conducente ao grau de Mestre. Continuaremos ainda a oferecer um conjunto diversificado de outras formações que não atribuem grau académico (pós-graduações, cursos livres, workshops, etc.). Apresenta-se a seguir o quadro resumo dos estudantes matriculados nos cursos em funcionamento no ISLA-Leiria.

Cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP)	Nº matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	9	--	9
Gestão de Turismo	8	--	8
Total	17	--	17

Cursos de 1º Ciclo (Licenciatura)	N.º estudantes			
	1º	2º	3º	Total
Engenharia da Segurança do Trabalho	--	--	6	6
Gestão Comercial	11			11
Gestão de Recursos Humanos	16	8	4	28
Gestão de Empresas	13	8	18	39

Total

Cursos de 2º Ciclo	N.º estudantes		
	1º	2º	Total
Gestão de Recursos Humanos	--	7	7

Total

Cursos de Pós – Graduação/MBA	Nº estudantes
Gestão de Bibliotecas Escolares	24
Gestão (MBA) Leiria	15
Gestão (MBA) Figueira da Foz	15
Técnico Superior de Segurança no Trabalho	15
Gestão em Saúde	15
Logística e Distribuição	15
Total	99

Novas Pós – Graduação/MBA a serem lançadas	Nº estudantes
Gestão avançada de RH Leiria	15
Gestão avançada de RH Figueira da Foz	15
Marketing de moda	15
Guia Intérprete Nacional de Turismo	15
Motorista de Turismo	15
Gestão Fiscal	15
Gestão Autárquica Pública	15
Gestão de Organizações de Economia Social	15
Total	120

Cursos Livres a serem lançados	Nº estudantes
mindfulness(curta duração)	22
Coaching (curta duração)	22
Gestão de Infantários (curta duração)	22
Gestão de ERPis (curta duração)	22
Total	88

5. Formação financiada

A oferta de formação financiada constitui uma área que se pretende incrementar durante o ano letivo 2017-2018.

Nesta altura, os projetos financiados que temos em execução e os que prevemos vir a executar durante este ano letivo são os seguintes:

Projeto	Início	Fim	Nº Form.
Cursos de Aprendizagem	10-10-2016	A definir	11
Cursos de Aprendizagem	02-10-2017	A definir	20
Cursos de Aprendizagem	02-10-2018	-	20

Durante o ano letivo de 2017-2018 continuaremos atentos à abertura de candidaturas que venham a ocorrer, em qualquer das modalidades previstas (entidade beneficiária ou formadora), de modo a potenciar as capacidades formativas nas áreas em que estamos acreditados pela DGERT, ou temos homologações específicas das respetivas entidades.

6. Órgãos de Gestão

6.1 Gerência da Entidade Instituidora

A Gerência da Entidade Instituidora é composta por:

- Professor Doutor Manuel de Almeida Damásio
- Dra. Maria Clotilde Esteves Domingues
- Dra. Teresa do Rosário Carvalho de Almeida Damásio

6.2 Diretor

O Diretor, Prof. Doutor Acácio Fernando dos Santos Lopes de Sousa, iniciou funções no dia 2 de maio de 2017.

6.3 Administrador

Na sequência da aprovação dos novos Estatutos, o Professor Doutor Manuel de Almeida Damásio, assumiu o cargo de Administrador do ISLA-Leiria.

6.4 Delegada do Administrador

A Delegada da Gerência, Dra. Cristina Cravo, iniciou as funções em 10 de outubro de 2014.

6.5 Conselho Técnico-Científico

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do C T-C foram eleitos para o triénio 2015-2018.

6.6 Conselho Pedagógico

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do CP foram eleitos para o triénio 2015-2018.

6.7 Conselho Geral

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do CG foram eleitos para o triénio 2015-2018.

7. Corpo Docente

O ano letivo 2017-2018 será marcado pela estabilização na composição do corpo docente do Instituto pretendendo-se com essa estabilização criar condições para o desenvolvimento de um trabalho de cada vez maior qualidade.

7.1 Distribuição do Serviço Docente

O Diretor procedeu à distribuição do serviço docente cuja proposta foi ratificada pelo Conselho Técnico-Científico. Assim, o corpo docente para 2017-2018 é o seguinte:

Nome Completo	Curso/Especialidade	Grau/Título	Tempo (I/P)
Albano Coromoto Santos Afonso	Ciências Informáticas	Mestre	P
Ana Paula Louro Diogo	Psicologia	Doutora	I
António Augusto Ribeiro	Segurança Higiene do Trabalho	Especialista	P
Carmina Simion Simecu Martinho Nunes	Gestão e Administração	Doutora	I
Eulália Maria Mota Santos	Matemática e Estatística	Doutora	P
Isabel Maria Vilaça Tavares de Campos	Gestão e Administração	Doutora/Especialista	I
Joana Antunes de Lima Bastos	Probabilidades e Estatística	Doutora	P
João Pedro Borges Lourenço	Gestão e Administração	Especialista	P
José Ricardo Costa Andrade	Gestão e Administração	Especialista	I
Liliana Carvalho Pereira	Segurança Higiene do Trabalho	Doutora	P
Lurdes de Jesus Leite Castanheira	Gestão e Administração	Mestre	I
Margarida Sofia de Freitas Oliveira	Gestão e Gestão de Recursos Humanos	Doutora	P
Maria de Fátima Correia Catarino	Contabilidade e Finanças	Especialista	I
Maria Elisabete Ascensão Pereira Santos	Direito /SHT	Doutora	I
Maria Gabriela Magro Coelho Lopes de Almeida	Gestão e Administração	Especialista	I
Maria Nascimento Cunha	Marketing	Doutora	I

Ação	Atividades sugeridas	Data para cumprimento das metas	Proposta de responsáveis
<p>Organização de eventos</p> <p>Realização de jornadas Técnico-Pedagógicas de reflexão</p>	<p>Que permitam apresentar contextos de trabalho/funcionais e perceber a interação e transversalidade destes saberes na Gestão da Prevenção de Riscos em grandes empresas.</p> <p>Convide a profissionais de grandes empresas com responsabilidade pela gestão de RH e/ou Gestão da QAS, para participarem em palestras, mesas redondas ou facilitarem a visita às suas empresas (contexto real de trabalho). A escolha deve recair em grandes empresas por serem aquelas que apresentam uma maior preocupação/organização para a gestão e perante as quais deveremos adotar uma estratégia de aproximação.</p> <p>Como p.e. a proposta de convite a alguns profissionais ou antigos alunos na Roca, Soporcel, Mitsubishi.</p>	<p>Até abril/ maio 2018</p>	<p>Direção, Diretor dos Cursos EST, GRH, GE, GC, Docentes</p>
<p>Organização de eventos</p>	<p>Que permitam apresentar contextos de trabalho/funcionais e perceber a interação e transversalidade destes saberes na Gestão da Prevenção de Riscos em grandes empresas.</p>	<p>Até maio 2018</p>	<p>Curso EST, docentes</p>
<p>Realização de visitas de estudo a empresas onde se possam evidenciar boas práticas</p>	<p>Atendendo que o curso de EST tem atualmente um nº muito reduzido de discentes, podendo organizar-se por exemplo em conjunto com o curso de GRH.</p> <p>Exemplo: contactar a SECIL Martingança.</p>	<p>Até maio 2018</p>	<p>Curso EST, GRH, docentes</p>
<p>Aumentar a atratividade do 1º ciclo e CTesP</p>	<p>Organizar ações de divulgação: “<i>Dia aberto</i>” da licenciatura; visitas a escolas secundárias; ex. AE dos Concelhos de Leiria, Marinha Grande, Porto-Mós, Pombal, Batalha.</p> <p>Definir estratégias para divulgação e informação, p.e. através do <i>site</i>, <i>facebook</i>, <i>brochuras</i>, <i>mass média</i>.</p>	<p>Até maio 2018</p>	<p>Direção, Diretores dos Cursos GRH, GE, GC, docentes</p>
<p>Aumentar a atratividade do 2º ciclo</p>	<p>Analisar o percurso de transição dos estudantes do 1.º para o 2º ciclo para verificação das eventuais melhorias a introduzir na formação dos nossos mestrados ou propostas de novos mestrados.</p> <p>Organizar ações de divulgação aos potenciais mestrados: “<i>dia aberto</i>” do mestrado.</p>	<p>Até maio 2018</p>	<p>Direção, Diretores dos Cursos, docentes</p>
	<p>Promover os sistemas de apoio às saídas profissionais: contacto e intermediação com potenciais empregadores,</p>		

<p>Integração no mercado de trabalho</p>	<p>divulgação das medidas de apoio à contratação.</p> <p>Promover rede de estágios em coordenação com entidades empresariais, associações e Administração Pública.</p> <p>Realizar inquéritos junto de entidades empresariais, associações e estruturas da Administração Pública, sobre o contributo das nossas licenciaturas para as profissões e sobre eventuais melhorias a introduzir na formação dos nossos licenciados.</p>		<p>Direção, Diretores dos Curso, docentes</p>
<p>Conferência ou seminário</p>	<p>Apoiar e incentivar a realização de uma conferência ou seminário conjunto com todos os ciclos, em assuntos relevantes para os alunos e comunidade geral.</p>	<p>Até maio 2018</p>	<p>Direção, Diretores dos Curso, docentes, alunos.</p>

Marta Sofia Gomes da Costa	Gestão e Administração	Mestre	P
Michelle Saraiva Amado	Educação	Mestre	P
Pedro Manuel Costa Ramos	Gestão e Administração	Doutor	I
Pedro Nuno Neto	Gestão e Administração	Especialista	P
Raquel da Silva e Cruz	Marketing e Publicidade	Especialista	P
Rui Veiga	Segurança Higiene do Trabalho	Especialista	I
Telma Dinis Duarte	Coordenação Segurança	Especialista	P
Teresa Margarida Pedrosa Cardoso	Química I e Química II	Doutora	P
Teresa Maria Gaspar Guarda	Ciências Informáticas	Doutora	P

Legenda: I – Tempo Integral; P – Tempo parcial; C – Convidado
(a) – Aguarda realização de provas de doutoramento

Legenda: I – Tempo Integral; P – Tempo parcial; C – Convidado

7.2 Docentes doutores

Segundo o artigo 47.º do Lei n.º 62/07, de 10 de setembro, o ISLA – Leiria deveria “dispor, no conjunto dos docentes e investigadores que desenvolvam atividade docente ou de investigação, a qualquer título, na instituição, no mínimo, um doutor por cada 30 estudantes”. Considerando cerca de 90 estudantes (1.º e 2.º ciclo), deveríamos então dispor de um mínimo de 3 doutores a TI. O ISLA-Leiria dispõe de um total 11 **doutores** dos quais 5 a tempo integral e 6 a tempo parcial.

7.3 Docentes especialistas

Tendo em conta a legislação em vigor, nomeadamente a alínea g) do artigo 3.º do Decreto-Lei 115/2013 de 6 de agosto, compete ao Conselho Técnico-Científico o reconhecimento e aceitação de *especialistas de reconhecida experiência e competência profissional*.

Nesta altura o corpo docente do ISLA-Leiria integra **10 especialistas** confirmados pelo Conselho Técnico-Científico.

7.4 Docentes em programas de formação - doutoramento

Mantém-se a aposta na formação dos atuais docentes, investigadores e colaboradores, constituindo-se esta prática como um instrumento de garantia da qualidade da formação ministrada no estabelecimento de ensino. Os docentes que atualmente se encontram em programas de formação com vista à obtenção do grau de doutor são os seguintes:

Nome Completo	Área de Formação/Educação	Instituição	Previsão conclusão
João Pedro Borges Lourenço	Gestão e Administração	Univ. do Algarve	2019
José Ricardo Costa Andrade	Gestão e Administração	Univ. Beira Interior	2019
Lurdes de Jesus Leite Castanheira	Gestão e Administração	ISCTE	2019

Verifica-se assim que **3 docentes** se encontram a frequentar em programas de doutoramento, tendo a professora Elisabete Santos já defendido a respetiva tese em setembro de 2017, com sucesso.

8. Investigação e Desenvolvimento

No presente ano letivo daremos prioridade às seguintes ações:

- O ISLA de Leiria é promotor do projeto “Wellness for Life Quality”, cuja candidatura foi apresentada no âmbito do financiamento do Portugal2020, em parceria com o ISLA de Santarém e a ACILIS.
- Apoiar a integração dos nossos docentes nas áreas chave para o ISLA;
- Universidade do Porto - Rankings masterclass” da Times Higher Education
- Desenvolvimento com a parceria com a Acilis- Associação Comercial de Leiria, Batalha e Porto de Mós, no sentido de se concretizar uma business school para o setor do comércio
- Encontros na/da Academia - realizar encontros bimensais entre os discentes dos diferentes cursos e profissionais formados na instituição, que ocupem posições relevantes no tecido empresarial e social da região. Os encontros têm como objetivo reforçar a ligação do ISLA às organizações da região e levar os atuais alunos a conhecer as trajetórias profissionais dos antigos alunos.
- Normas APA e escrita técnica - realizar no primeiro semestre um seminário sobre as normas de elaboração de trabalhos académicos, com especial incidência nas normas APA e na escrita técnica, para toda a comunidade académica (já tem data – 13 de novembro)
- Visitas a empresas - organizar visitas a empresas da região para acentuar o contacto dos alunos com o mundo de trabalho e promover o conhecimento sobre do papel do Gestor de Recursos Humanos em diferentes contextos (a primeira visita – com o 2º ano de GRH – vai acontecer a 7 de novembro)
- Dia do ISLA - promover a participação futura dos alunos no dia do ISLA, através da apresentação de trabalhos multidisciplinares ou de investigação. Esta iniciativa tem como objetivo reforçar a ligação dos alunos à escola e dar visibilidade ao trabalho académico desenvolvido.
- Diversificar a oferta formativa da instituição na área de Gestão de Recursos Humanos – promover formação pós graduada vocacionada para ativos de empresas, através da realização de duas Pós Graduações:
 - a) **Pós Graduação Avançada em Gestão de Recursos Humanos** – com duas edições no ano letivo 2017/2018, uma em Leiria e outra na Figueira da Foz, em parceria, destinada a profissionais de Recursos Humanos, gestores, empresários e chefias.
 - b) **Pós Graduação em Gestão de Projetos de Formação e Desenvolvimento de Competências** – a lançar no primeiro trimestre de 2018, destinada a profissionais que desenvolvam, ou queiram vir a desenvolver, atividade no âmbito da formação profissional e do desenvolvimento do capital humano.

Continuaremos a apoiar os docentes nas situações, devidamente justificadas, em que tenham que se deslocar ou inscrever em eventos para efeitos de publicação/apresentação de trabalhos científicos com afiliação ao ISLA - Leiria.

9. Associação de Estudantes e Associação de Antigos Estudantes

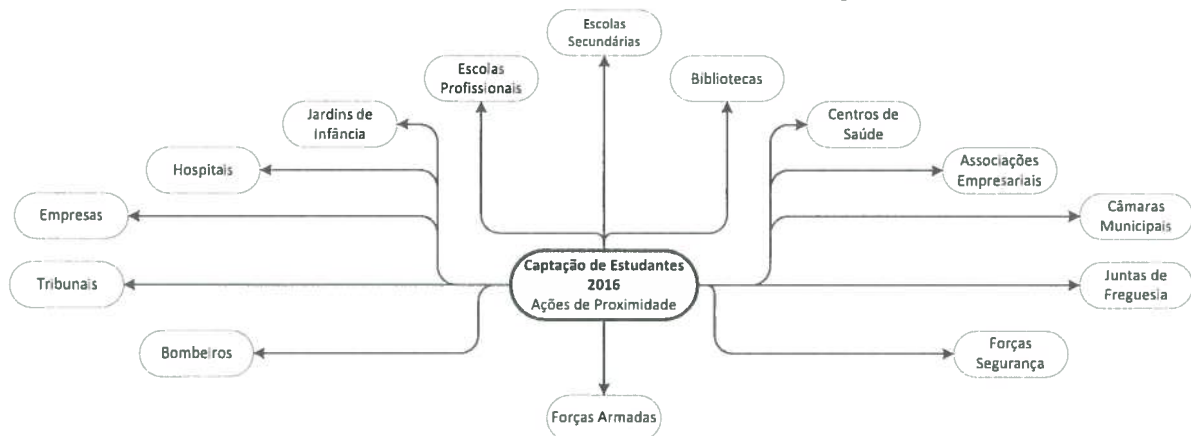
Além das atividades científicas e técnicas mencionadas, será dado apoio logístico à Associação de Estudantes.

Será feito um esforço para reativação da Tuna Académica.

10. Imagem, Marketing e Publicidade

10.1 Plano de captação de estudantes

Como atividade fundamental para a captação de novos estudantes pretende-se continuar a desenvolver o plano de divulgação/captação de estudantes (com especial incidência entre janeiro e setembro de 2018) que passa pela realização de ações de divulgação abrangendo todo o distrito e direcionadas para os públicos/instituições identificadas no diagrama seguinte.



- Participar em eventos com impacto regional;
- Continuar a desenvolver e alargar os protocolos e parcerias;
- Apostar de forma consistente na divulgação da oferta formativa através das redes sociais;
- Participar em ações de divulgação em escolas e outras instituições tais como abertos, atividades extracurriculares, etc.;
- Participar em Feiras de Orientação Vocacional;
- Manter a presença na comunicação social regional.
- Divulgar a oferta formativa através de newsletter (quinzenal);
- Continuar a aposta na melhoria da visibilidade da instituição através de:
 - Colocação de painéis nos autocarros da cidade de abril a setembro;
 - Colocação de outdoor na cidade de abril a setembro
 - Outras iniciativas que vierem a ser consideradas adequadas para esse fim.

- Divulgar todas as campanhas e iniciativas preparadas pelos serviços centrais de marketing;
- Desenvolver uma campanha de marketing especificamente orientada para os estudantes oriundos do regime normal de acesso;
- Incrementar a estratégia de captação de estudantes internacionais quer através de participação ativa nas iniciativas do Grupo quer através de desenvolvimento de iniciativas próprias.

10.2 Eventos

No decorrer do ano letivo 2017-2018 serão organizados diversos eventos de cariz institucional visando reforçar a imagem e visibilidade da instituição junto da comunidade local e regional (em anexo).

Complementarmente o ISLA far-se-á representar nos eventos para que for convidado desde que os mesmos se insiram na sua estratégia.

10.3 Estágios e ligação ao exterior

Continuaremos a desenvolver uma política proactiva de apoio aos finalistas, recém-licenciados e mestrados de todos os cursos do ISLA-Leiria.

- novembro 2017: Fórum Formação e Empregabilidade, em parceria com o IEFP/Leiria
- março 2018: feira do emprego, e, parceria com o IEFP/leiria e diversas empresas
- maio 2018: aulas abertas
- de janeiro a maio 2018: circuito promocional do ISLA pelas Escolas Profissionais e Secundárias da Região
- janeiro a junho 2018: seminários/conferencias temáticos em conexão com empresas especialidade

10.4 Programa Erasmus +

O ISLA-Leiria, em resultado da sua candidatura ao EUC (Erasmus University Charter – Standard - 2014/2020), prevê a assinatura de alguns protocolos de colaboração com instituições de ensino superior (IES) estrangeiras.

Está em curso uma parceria com a Universidade de Universidade de Oradea, entre outras.

11. Serviços

11.1 Secretaria Académica

Assegurar o funcionamento dos serviços com qualidade e de forma a corresponder às normas e regulamentos e às leis em vigor, nomeadamente procedendo aos ajustamentos que vierem a resultar de eventuais alterações legislativas.

11.2 Serviços de documentação / Biblioteca

No decorrer do ano letivo de 2017-2018 continuará o esforço, já desenvolvido no decorrer dos anos letivos anteriores, de molde a dotar os serviços de documentação/biblioteca de todas as referências bibliográficas indicadas pelos docentes no planeamento das respetivas unidades curriculares.

Entretanto, conforme estabelecem os Estatutos, o Diretor do ISLA-Leiria nomeou diretora da Biblioteca, a Professora Lurdes Castanheira. O técnico Filipe Soares garante a execução administrativa e técnica do serviço.

11.3 Gabinete da Qualidade

No decorrer do ano letivo 2017-2018, conforme estabelecem os Estatutos do ISLA-Leiria, serão desenvolvidas as atividades do gabinete da qualidade através das quais se pretendem incrementar e desenvolver as políticas relacionadas com a gestão da qualidade, conforme previsto no Manual da Qualidade.

11.4 Centro de Informática

O CI continuará a assegurar a manutenção, atualização e o apoio aos serviços/sistemas em utilização, nomeadamente:

- Equipamento audiovisual;
- Laboratórios de Informática (3);
- Licenciamento Campus Agreement – Microsoft;
- Rede de comunicação de dados, impressão e wireless;
- Rede Wireless – Eduroam;
- Sistema de vídeoconferência Cisco WebEx;
- Sistemas de e-mail institucional;
- Site do ISLA;
- Software específico para várias áreas (SPSS, AUTOCAD, etc.);
- Parque informático do ISLA.
-

12. Estimativa de matrículas para 2018-2019

Continuaremos a incrementar durante o ano letivo de 2017-2018, as atividades letivas, apresentando-se a seguir a estimativa para as matrículas no ano letivo 2018-2019.

Cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP)	Nº matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão Comercial e Vendas	20	--	15
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	20	10	30
Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança	20	--	20
Aplicações Informáticas de Gestão	20	--	15
Gestão de Turismo	20	9	29
Total	100	19	109

Cursos de 1º Ciclo (Licenciatura)	N.º matrículas			
	1º	2º	3º	Total
Engenharia da Segurança do Trabalho	--	--	--	--
Gestão de Recursos Humanos	25	18	8	46
Gestão de Empresas	25	17	9	46
Gestão Comercial	20	11	--	31
Total	70	46	17	123

Cursos de 2º Ciclo (Mestrado)	N.º matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão de Recursos Humanos	20	10	30
Total	20	10	30

Cursos de Pós – Graduação/MBA	N.º matrículas
Educação Especial – Domínio Cognitivo e Motor	20
Gestão de Bibliotecas Escolares	24
Gestão (MBA) Leiria	20
Gestão (MBA) Figueira da Foz	20
Técnico Superior de Segurança no Trabalho	20
Gestão em Saúde	20
Logística e Distribuição	20
Gestão Avançada de RH Leiria	20
Gestão Avançada de RH Figueira da Foz	20
Marketing de Moda	20
Guia Intérprete Nacional de Turismo	20
Motorista de Turismo	20
Gestão Fiscal	20
Gestão Autárquica Pública	20
Gestão de Organizações de Economia Social	20
Total	304

Cursos Livres	N.º matrículas
Mindfulness (curta duração)	22
Coaching (curta duração)	22
Gestão de Infantários (curta duração)	22
Gestão de ERPIs (curta duração)	22
Total	88

Total geral: 654

O Diretor



Acácio Sousa

A Delegada da Gerência



Cristina Cravo

Parecer do Órgão Responsável

Em conformidade com o previsto na alínea a) do artigo 20.º dos Estatutos do ISLA-Leiria, o Conselho Técnico-Científico analisou o presente Plano de Atividades referente ao ano 2017-2018, na sua reunião ordinária realizada a 18/01/2018.

O Conselho Técnico-Científico, por unanimidade, dá parecer favorável ao **Plano de Atividades 2017-2018**.

O Presidente do Conselho Técnico-Científico



Acácio Sousa

