

Gestor
H



**ISLA – Instituto Superior de Gestão e Administração
de Leiria**

PLANO DE ATIVIDADES

Ano letivo 2018/2019

Resumo
A

Índice

1. Introdução.....	3
2. Instalações.....	3
3. Recursos pedagógicos a adquirir / desenvolver	3
4. Oferta formativa, estudantes e evolução por ciclo	3
5. Formação financiada	4
6. Órgãos de Gestão	5
6.1 Gerência da Entidade Instituidora	5
6.2 Diretor	5
6.3 Administrador	5
6.4 Delegada do Administrador	5
6.5 Conselho Técnico-Científico	5
6.6 Conselho Pedagógico	5
6.7 Conselho Geral	6
7. Corpo Docente.....	6
7.1 Distribuição do Serviço Docente	6
7.2 Docentes doutores	7
7.3 Docentes especialistas.....	7
7.4 Docentes em programas de formação - doutoramento.....	7
8. Investigação e Desenvolvimento	8
9. Associação de Estudantes e Associação de Antigos Estudantes.....	10
10. Imagem, Marketing e Publicidade.....	10
10.1 Plano de captação de estudantes	10
10.2 Eventos	11
10.3 Estágios e ligação ao exterior	11
10.4 Programa Erasmus +	11
11. Serviços	11
11.1 Secretaria Académica	11
11.2 Serviços de documentação / Biblioteca.....	11
11.3 Gabinete da Qualidade	11
11.4 Centro de Informática.....	12
12. Estimativa de matrículas para 2019-2020.....	12
Parecer do Órgão Responsável.....	13

1. Introdução

O Plano de Atividades do Instituto Superior de Gestão e Administração de Leiria (ISLA-Leiria) é um documento que se pretende compilador das diferentes atividades e projetos propostos para o ano letivo 2018/2019.

2. Instalações

Para o ano letivo 2018/2019 não se perspetivam alterações significativas nos espaços utilizados pelo Instituto. Prevê-se a conclusão das obras para adaptar as instalações às necessidades das pessoas com mobilidade reduzida.

3. Recursos pedagógicos a adquirir / desenvolver

No decorrer do ano letivo 2018/2019, proceder-se-á à atualização do software de apoio pedagógico existente e manter-se-á a política de parcerias com empresas de software que contemplem a utilização do software de apoio às atividades pedagógicas sem encargos para o ISLA.

Complementarmente, para o suporte à formação a distância, continuará a ser utilizada a plataforma o Cisco WebEx.

Continuará a desenvolver-se a política de aquisição de manuais para a biblioteca de modo a assegurar a existência de todas as referências indicadas pelos docentes no planeamento das respetivas unidades curriculares.

4. Oferta formativa, estudantes e evolução por ciclo

A oferta formativa do ISLA-Leiria para 2018/2019, inclui os cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP), cursos de 1º Ciclo conducente ao grau de licenciado e 2º Ciclo conducente ao grau de Mestre. Continuaremos ainda a oferecer um conjunto diversificado de outras formações que não atribuem grau académico (pós-graduações, cursos livres, workshops, etc.). Apresenta-se a seguir o quadro resumo dos estudantes matriculados nos cursos em funcionamento no ISLA-Leiria.

Cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP)	Nº matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	15	8	23
Gestão de Turismo	15	8	23
Gestão Comercial e Vendas	15	-	15
Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança	15	-	15
Informática de Gestão	15	-	15
Total	75	16	91



Cursos de 1º Ciclo (Licenciatura)	N.º estudantes			
	1º	2º	3º	Total
Gestão Comercial	15	8	-	23
Gestão de Recursos Humanos	20	18	7	45
Gestão de Empresas	25	12	8	45
Total	60	38	15	113

Cursos de 2º Ciclo	N.º estudantes		
	1º	2º	Total
Gestão de Recursos Humanos	16	-	16
Total	16	0	16

Cursos de Pós – Graduação/MBA	Nº estudantes
MBA em Gestão	24
MBA em Gestão Fiscal	15
MBA em Logística e Distribuição	15
MBA em Marketing e Comunicação de Moda	15
Mini MBA em Comércio Imobiliário	15
Mini MBA Gestão de Organizações de Economia Social	15
Mini MBA Gestão Fiscal - IRC, Insolvências e Infrações	15
Mini MBA Gestão Fiscal - IVA e Património	15
PG em Administração e Gestão da Saúde	15
PG em Avaliação Imobiliária	15
PG em Cadastro Predial	15
PG em Gestão Avançada de Recursos Humanos	15
PG em Gestão da Qualidade	15
PG em Gestão de Bibliotecas Escolares	24
PG em Técnico Superior de Segurança no Trabalho	15
Total	243

Cursos Livres	Nº estudantes
Gestão Organizacional e Pedagógica de Creches e de Jardins de Infância	24
Gestão para Executivos e Diretores de Respostas Sociais para Seniores	24
Inglês Empresarial	24
Qualidade da Ação Educativa em Creches e Jardins de Infância	24
Total	96

Novas Pós – Graduação/MBA/Cursos Livres a serem lançadas	Nº estudantes
PG Proteção Contra Incêndios	15
PG Proteção Civil	15
PG em Operações de Socorro	15
Formação Inicial de Formadores	15

5. Formação financiada

A oferta de formação financiada constitui uma área que se pretende incrementar durante o ano letivo 2018/2019.

Nesta altura, os projetos financiados que temos em execução e os que prevemos vir a executar durante este ano letivo são os seguintes:

Projeto	Início	Fim	Nº Form.
Cursos de Aprendizagem	10-10-2016	A definir	9
Cursos de Aprendizagem	02-10-2017	A definir	9
Formação Modelar DLD	14-12-2018	A definir	-
Formação Modelar Empregados e Desempregados	15-12-2018	A definir	-

Durante o ano letivo de 2018/2019 continuaremos atentos à abertura de candidaturas que venham a ocorrer, em qualquer das modalidades previstas (entidade beneficiária ou formadora), de modo a potenciar as capacidades formativas nas áreas em que estamos acreditados pela DGERT, ou temos homologações específicas das respetivas entidades.

6. Órgãos de Gestão

6.1 Gerência da Entidade Instituidora

A Gerência da Entidade Instituidora é composta por:

- Professor Doutor Manuel de Almeida Damásio
- Dra. Maria Clotilde Esteves Domingues
- Dra. Teresa do Rosário Carvalho de Almeida Damásio

6.2 Diretor

O Diretor, Prof. Doutor Acácio Fernando dos Santos Lopes de Sousa, iniciou funções no dia 2 de maio de 2017.

6.3 Administrador

Na sequência da aprovação dos novos Estatutos, o Professor Doutor Manuel de Almeida Damásio, assumiu o cargo de Administrador do ISLA-Leiria.

6.4 Delegada do Administrador

A Delegada da Gerência, Dra. Ana Cristina da Rosa Cravo, iniciou as funções em 10 de outubro de 2014.

6.5 Conselho Técnico-Científico

Devido ao término do mandato correspondente ao triénio anterior, tomará posse ainda este no presente ano civil, um novo CT-C.

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do CT-C foram eleitos para o triénio 2018-2021.

6.6 Conselho Pedagógico

Devido ao término do mandato correspondente ao triénio anterior, tomará posse ainda este no presente ano civil, um novo CP.

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do CP foram eleitos para o triénio 2018-2021.

6.7 Conselho Geral

Devido ao término do mandato correspondente ao triénio anterior, tomará posse ainda este no presente ano civil, um novo CG.

Em cumprimento do previsto nos estatutos do ISLA-Leiria os membros do CG foram eleitos para o triénio 2018-2021.

7. Corpo Docente

O ano letivo 2018/2019 será marcado pela estabilização na composição do corpo docente do Instituto pretendendo-se com essa estabilização criar condições para o desenvolvimento de um trabalho de cada vez maior qualidade.

7.1 Distribuição do Serviço Docente

O Diretor procedeu à distribuição do serviço docente cuja proposta foi ratificada pelo Conselho Técnico-Científico. Assim, o corpo docente para 2018/2019 é o seguinte:

Nome Completo	Grau/Título	Curso/Especialidade	Tempo (TI/TP)
Albano Coromoto Santos Afonso	Mestre	Ciências Informáticas	TP
Albertina Silva da Cruz Vieira	Mestre	Psicologia	TP
Ana Margarida Espírito Santo Ferreira Neto	Licenciado	Tradução	TI
Ana Paula Louro Diogo	Doutora	Psicologia Organizacional	TI
António Augusto Ribeiro	Mestre	SHT	TP
António José Pinto Pedrosa	Mestre	Estratégia Empresarial	TP
Aquilino Manuel Felizardo Costa	Doutor	Gestão	TP
Carlos Manuel da Silva Rodrigues	Doutor	Gestão e Administração	TP
Carmina Simion Simecu Martinho Nunes	Doutora	Gestão e Administração	TP
Catarina Isabel Subtil Raimundo	Licenciada	Línguas e Literatura Moderna	TI
Cecília dos Santos Oliveira	Licenciada	Recursos Humanos	TP
Célia Maria Ferraz Santos	Mestre	Internacional Business	TP
Daniel Ramos Mendes Pessegueiro	Mestre	Mestre Negócio Internacionais	TP
Dina Maria Leal de Oliveira	Licenciada	Gestão Recursos Humanos	TP
Elsa Maria Lopes Francisco	Licenciada	Gestão e planeamento em Turismo	TP
Filipe de Oliveira Gaio	Licenciado	Turismo	TP
Gonçalo Nuno da Costa Melchior Dinis	Especialista	Gestão e Administração	TP
Inês Isabel Sousa Lopes	Doutora	Gestão Métodos Quantitativos	TI
Isabel Maria Vilaça Tavares de Campos	Doutora	Psicologia Organizacional	TI
Joana Antunes de Lima Bastos	Doutora	Probalidade e Estatística	TP
João Pedro Borges Lourenço	Especialista	Gestão e Administração	TI
Lurdes de Jesus Leite Castanheira	Mestre	Psicologia Organizacional	TI

Margarida Sofia de Freitas Oliveira	Doutora	Gestão e Gestão de Recursos Humanos	TP
Maria de Fátima Correia Catarino	Especialista	Contabilidade e Finanças	TP
Maria Elisabete Ascensão Pereira Santos	Doutora	Direito /SHT	TP
Maria Gabriela Magro Coelho Lopes de Almeida	Mestre	Gestão e Administração	TI
Patrícia Alexandra Balbino Grilo	Mestre	Sociologia	TI
Patrícia Vilhena Soares Gonçalves	Especialista	Recursos Humanos	TI
Paula Alexandra Valente da Silva	Mestre	Supervisão Pedagógica	TP
Paula Cristina Diogo Gonçalves Falacho	Licenciada	Direito	TP
Paula Maria Almeida Duarte	Licenciada	Turismo e Património	TP
Paulo Rui Ferreira Dias	Licenciado	Engenharia Informática	TP
Pedro Nuno de Matos Guimarães Neto	Especialista	Gestão e Administração	TI
Raquel da Silva e Cruz	Especialista	Marketing e Publicidade	TP
Ricardo António Oliveira Costa Marques	Licenciada	Desporto	TP
Ricardo José Rodrigues de Carvalho	Mestre	Marketing	TP
Ricardo Miguel Lisboa	Mestre	Engenharia do Ambiente	TP
Rui António de Carvalho Veiga	Especialista	Segurança Higiene Trabalho	TP
Sílvia Manuela dos Reis Brites	Mestre	Avaliação Psicológica	TI
Sónia Cristina das Neves Rodrigues	Licenciada	Gestão de Empresas	TP
Vitor Paulo de Sousa Ferreira	Mestre	Ciências da Comunicação	TI

Legenda: I – Tempo Integral; P – Tempo parcial; C – Convidado

7.2 Docentes doutores

Segundo o artigo 47.º do Lei n.º 62/07, de 10 de setembro, o ISLA – Leiria deveria “*dispor, no conjunto dos docentes e investigadores que desenvolvam atividade docente ou de investigação, a qualquer título, na instituição, no mínimo, um doutor por cada 30 estudantes*”. Considerando cerca de 150 estudantes (1º e 2º ciclo), o ISLA-Leiria dispõe de um total 9 doutores dos quais 3 a tempo integral e 6 a tempo parcial.


7.3 Docentes especialistas

Tendo em conta a legislação em vigor, nomeadamente a alínea g) do artigo 3.º do Decreto-Lei 115/2013 de 6 de agosto, compete ao Conselho Técnico-Científico o reconhecimento e aceitação de *especialistas de reconhecida experiência e competência profissional*.

Nesta altura o corpo docente do ISLA-Leiria integra 7 especialistas confirmados pelo Conselho Técnico-Científico.

7.4 Docentes em programas de formação - doutoramento

Mantém-se a aposta na formação dos atuais docentes, investigadores e colaboradores, constituindo-se esta prática como um instrumento de garantia da qualidade da formação ministrada no estabelecimento de ensino. Os docentes que atualmente se encontram em programas de formação com vista à obtenção do grau de doutor são os seguintes:



Nome Completo	Área de Formação/Educação	Instituição	Previsão conclusão
João Pedro Borges Lourenço	Gestão e Administração	Univ. do Algarve	2020
Lurdes de Jesus Leite Castanheira	Gestão e Administração	ISCTE	2019

Verifica-se assim que 2 docentes se encontram a frequentar em programas de doutoramento.

8. Investigação e Desenvolvimento

No presente ano letivo daremos prioridade às seguintes ações:

- Apoiar a integração dos nossos docentes nas áreas chave para o ISLA;
- Universidade do Porto - Rankings masterclass” da Times Higher Education
- Desenvolvimento com a parceria com a Acilis- Associação Comercial de Leiria, Batalha e Porto de Mós, no sentido de se concretizar uma business school para o setor do comércio
- Encontros na/da Academia - realizar encontros bimensais entre os discentes dos diferentes cursos e profissionais formados na instituição, que ocupem posições relevantes no tecido empresarial e social da região. Os encontros têm como objetivo reforçar a ligação do ISLA às organizações da região e levar os atuais alunos a conhecer as trajetórias profissionais dos antigos alunos.
- Visitas a empresas - organizar visitas a empresas da região para acentuar o contacto dos alunos com o mundo de trabalho e promover o conhecimento sobre do papel do Gestor de Recursos Humanos em diferentes contextos.
- Dia do ISLA - promover a participação futura dos alunos no dia do ISLA, através da apresentação de trabalhos multidisciplinares ou de investigação. Esta iniciativa tem como objetivo reforçar a ligação dos alunos à escola e dar visibilidade ao trabalho académico desenvolvido.
- Diversificar a oferta formativa da instituição na área de Gestão de Recursos Humanos – promover formação pós-graduada vocacionada para ativos de empresas, através da realização de duas Pós-Graduações:
 - a) **Pós-Graduação Avançada em Gestão de Recursos Humanos** – com duas edições no ano letivo 2018/2019, uma em Leiria e outra na Figueira da Foz, em parceria, destinada a profissionais de Recursos Humanos, gestores, empresários e chefias.
 - b) **Pós-Graduação em Gestão de Projetos de Formação e Desenvolvimento de Competências** – a lançar no primeiro trimestre de 2018, destinada a profissionais que desenvolvam, ou queiram vir a desenvolver, atividade no âmbito da formação profissional e do desenvolvimento do capital humano.

- Auto Avaliação:

Serão, gradualmente, implementadas as recomendações transmitidas verbalmente na reunião conclusiva da visita da CAE, de onde ganham relevo:

- a) Evidenciar a tipologia das aulas
- b) Reajustamento de horários
- c) Incremento da produção científica dos docentes
- d) Projetos de investigação
- e) Internacionalização
- f) Avaliação pedagógica
- g) Controlo de assiduidades

Posteriormente, serão reconfirmadas as recomendações que forem estipuladas no relatório a produzir pela CAE.

Ação	Atividades sugeridas	Data para cumprimento das metas	Proposta de responsáveis
Organização de eventos e Realização de jornadas Técnico-Pedagógicas de reflexão	<p>. Que permitam apresentar contextos de trabalho/funcionais e perceber a interação e transversalidade destes saberes na Gestão da Prevenção de Riscos em grandes empresas. Convite a profissionais de grandes empresas com responsabilidade pela gestão de RH e/ou Gestão da QAS, para participarem em palestras, mesas redondas ou facilitarem a visita às suas empresas (contexto real de trabalho). A escolha deve recair em grandes empresas por serem aquelas que apresentam uma maior preocupação/organização para a gestão e perante as quais deveremos adotar uma estratégia de aproximação. Como p.e. a proposta de convite a alguns profissionais ou antigos alunos na Roca, Soporcel, Mitsubishi.</p> <p>. Jornadas "A Interdisciplinaridade entre o Direito do Trabalho e a Gestão RH e da Empresa", abertas à comunidade local.</p>	Até abril/maio de 2019	Direção, Diretor dos Cursos EST, GRH, GE, GC, Docentes
Organização de eventos	Que permitam apresentar contextos de trabalho/funcionais e perceber a interação e transversalidade destes saberes na Gestão da Prevenção de Riscos em grandes empresas.	Até maio de 2019	Curso EST, docentes
Realização de visitas de estudo a empresas onde se possam evidenciar boas práticas	<p>. Atendendo que o curso de EST tem atualmente um nº muito reduzido de discentes, podendo organizar-se em conjunto com o curso de GRH uma visita à SECIL na Martingança.</p> <p>. Visita de Estudo à Empresa TOPECA - Produtos de Construção Civil, com o envolvimento das turmas de GE, GC, GRH e CTEsp. . Expo RH – Lisboa</p>	Até maio de 2019	Curso EST, docentes
Aumentar a atratividade do 1º ciclo e CTeSP	<p>Organizar ações de divulgação: "Dia aberto" da licenciatura; visitas a escolas secundárias; ex. AE dos Concelhos de Leiria, Marinha Grande, Porto-Mós, Pombal, Batalha.</p> <p>Definir estratégias para divulgação e informação, p.e. através do site, facebook, brochuras, mass média.</p>	Até maio de 2019	Direção, Diretores dos Curso GARH, GE, GC e docentes
Aumentar a atratividade do 2º ciclo	<p>Analisar o percurso de transição dos estudantes do 1.º para o 2º ciclo para verificação das eventuais melhorias a introduzir na formação dos nossos mestrandos ou propostas de novos mestrados.</p> <p>Organizar ações de divulgação aos potenciais mestrados: "dia aberto" do mestrado.</p>	Até maio de 2019	Direção, Diretores dos Curso, docentes
Integração no mercado de trabalho	<p>Promover os sistemas de apoio às saídas profissionais: contacto e intermediação com potenciais empregadores, Integração no mercado de trabalho divulgação das medidas de apoio à contratação.</p> <p>Promover rede de estágios em coordenação com entidades empresariais, associações e Administração Pública.</p> <p>Realizar inquéritos junto de entidades empresariais, associações e estruturas da Administração Pública, sobre o contributo das nossas licenciaturas para as profissões e sobre eventuais melhorias a introduzir na formação dos nossos licenciados.</p>	Até maio de 2019	Direção, Diretores dos Curso, docentes
Conferência ou seminário	<p>Apoiar e incentivar a realização de uma conferência ou seminário conjunto com todos os ciclos, em assuntos relevantes para os alunos e comunidade geral.</p> <p>. Gestão das emoções através do mindfulness</p> <p>. Gestão de stress nas organizações</p> <p>. Conversas na Academia "Da escola à empresa – o percurso de uma gestora de recursos humanos como profissional liberal e empresária"</p>	Até maio de 2019	Direção, Diretores dos Curso, docentes, alunos
Intercâmbio	Avançar com o intercâmbio no sentido de alcançar os objetivos propostos: iniciar um dialogo intercultural (eventualmente podemos convidar pessoas de Orfeão); propor um plano de trabalho para partilha de boas práticas no ensino; partilhar conhecimento no âmbito de investigação, etc.	Até maio de 2019	Direção, Diretores dos Curso, docentes, alunos

Continuaremos a apoiar os docentes nas situações, devidamente justificadas, em que tenham que se deslocar ou inscrever em eventos para efeitos de publicação/apresentação de trabalhos científicos com afiliação ao ISLA - Leiria.

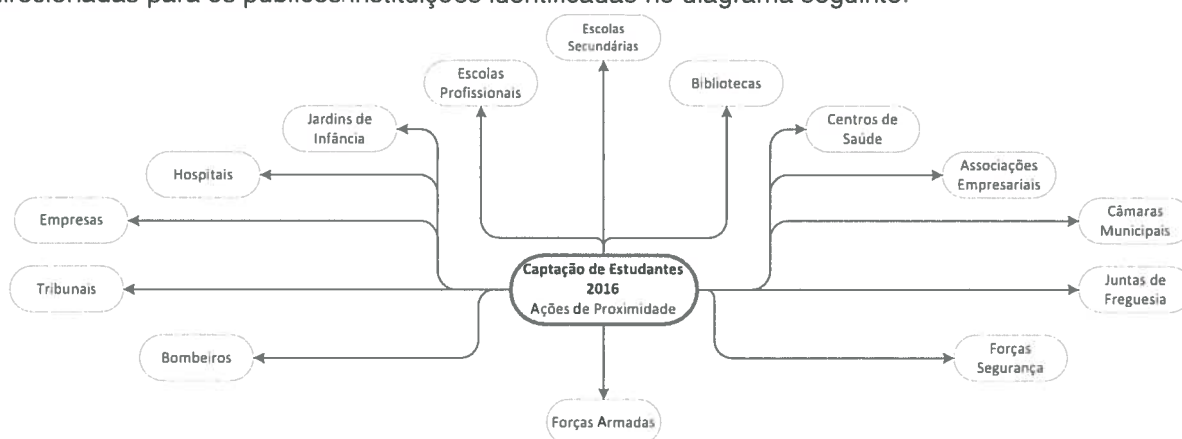
9. Associação de Estudantes e Associação de Antigos Estudantes

Procuramos a continuidade do apoio da Associação de Estudantes para além das atividades científicas e técnicas mencionadas, será dado apoio logístico à Associação de Estudantes. Será feito um novo esforço para reativação da Tuna Académica.

10. Imagem, Marketing e Publicidade

10.1 Plano de captação de estudantes

Como atividade fundamental para a captação de novos estudantes pretende-se continuar a desenvolver o plano de divulgação/captação de estudantes (com especial incidência entre janeiro e setembro de 2019) que passa pela realização de ações de divulgação abrangendo todo o distrito e direcionadas para os públicos/instituições identificadas no diagrama seguinte.



- Participar em eventos com impacto regional;
- Continuar a desenvolver e alargar os protocolos e parcerias;
- Apostar de forma consistente na divulgação da oferta formativa através das redes sociais;
- Participar em ações de divulgação em escolas e outras instituições tais como abertos, atividades extracurriculares, etc.;
- Participar em Feiras de Orientação Vocacional;
- Manter a presença na comunicação social regional.
- Divulgar a oferta formativa através de newsletter (quinzenal);
- Continuar a aposta na melhoria da visibilidade da instituição através de:
 - Colocação de painéis nos autocarros da cidade de abril a setembro;
 - Colocação de outdoor na cidade e concelhos de Leiria de abril a setembro
 - Outras iniciativas que vierem a ser consideradas adequadas para esse fim.
- Divulgar todas as companhias e iniciativas preparadas pelos serviços centrais de marketing;
- Desenvolver uma campanha de marketing especificamente orientada para os estudantes oriundos do regime normal de acesso;

- Incrementar a estratégia de captação de estudantes internacionais quer através de participação ativa nas iniciativas do Grupo quer através de desenvolvimento de iniciativas próprias.

10.2 Eventos

No decorrer do ano letivo 2018/2019 serão organizados diversos eventos de cariz institucional visando reforçar a imagem e visibilidade da instituição junto da comunidade local e regional. Complementarmente o ISLA far-se-á representar nos eventos para que for convidado desde que os mesmos se insiram na sua estratégia.

10.3 Estágios e ligação ao exterior

Continuaremos a desenvolver uma política proactiva de apoio aos finalistas, recém-licenciados e mestrados de todos os cursos do ISLA-Leiria.

- março 2019: feira do emprego, e, parceria com o IEFP/leiria e diversas empresas
- maio 2019: aulas abertas
- de janeiro a maio 2019: circuito promocional do ISLA pelas Escolas Profissionais e Secundárias da Região
- janeiro a junho 2019: seminários/conferencias temáticos em conexão com empresas especialidade

10.4 Programa Erasmus +

O ISLA-Leiria, em resultado da sua candidatura ao EUC (Erasmus University Charter – Standard - 2014/2020), prevê a assinatura de alguns protocolos de colaboração com instituições de ensino superior (IES) estrangeiras.

Também detemos parceria com a Universidade de Timisoara, com a Universidade de Oradea, Universidade Mutah e a Universidade de Santa Úrsula.

11. Serviços

11.1 Secretaria Académica

Assegurar o funcionamento dos serviços com qualidade e de forma a corresponder às normas e regulamentos e às leis em vigor, nomeadamente procedendo aos ajustamentos que vierem a resultar de eventuais alterações legislativas.

11.2 Serviços de documentação / Biblioteca

No decorrer do ano letivo de 2018/2019 continuará o esforço, já desenvolvido no decorrer dos anos letivos anteriores, de molde a dotar os serviços de documentação/biblioteca de todas as referências bibliográficas indicadas pelos docentes no planeamento das respetivas unidades curriculares.

Conforme estabelece os Estatutos detemos uma diretora da Biblioteca, a Professora Lurdes Castanheira. O técnico Filipe Soares garante a execução administrativa e técnica do serviço.

11.3 Gabinete da Qualidade

No decorrer do ano letivo 2018/2019, conforme estabelecem os Estatutos do ISLA-Leiria, serão desenvolvidas as atividades do gabinete da qualidade através das quais se pretendem incrementar e desenvolver as políticas relacionadas com a gestão da qualidade, conforme previsto no Manual da Qualidade.

11.4 Centro de Informática

O CI continuará a assegurar a manutenção, atualização e o apoio aos serviços/sistemas em utilização, nomeadamente:

- Equipamento audiovisual;
- Laboratórios de Informática (4);
- Licenciamento Campus Agreement – Microsoft;
- Rede de comunicação de dados, impressão e wireless;
- Rede Wireless – Eduroam;
- Sistema de vídeoconferência Cisco WebEx;
- Sistemas de e-mail institucional;
- Site do ISLA;
- Software específico para várias áreas (SPSS, AUTOCAD, etc.);
- Parque informático do ISLA.

12. Estimativa de matrículas para 2019-2020

Continuaremos a incrementar durante o ano letivo de 2018/2019, as atividades letivas, apresentando-se a seguir a estimativa para as matrículas no ano letivo 2019/2020.

Cursos técnicos superiores profissionais (TeSP)	N.º matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão Comercial e Vendas	20	-	20
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	20	13	33
Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança	20	-	20
Aplicações Informáticas de Gestão	20	10	30
Gestão de Turismo	20	10	30
Gestão e Processamento Desportivo	20	-	20
Total	120	33	153

Cursos de 1º Ciclo (Licenciatura)	N.º matrículas			
	1º	2º	3º	Total
Gestão de Recursos Humanos	25	18	15	58
Gestão de Empresas	25	25	15	65
Gestão Comercial	20	-	8	28
Gestão de Turismo	20	-	-	20
Total	90	43	38	171

Cursos de 2º Ciclo (Mestrado)	N.º matrículas		
	1º	2º	Total
Gestão Avançada de Recursos Humanos	20	15	35
Total	20	15	35

Total geral: 359



Cursos de Pós-Graduação/MBA	Nº matrículas
MBA em Gestão	24
MBA em Gestão Fiscal	15
MBA em Logística e Distribuição	15
MBA em Marketing e Comunicação de Moda	15
Mini MBA em Comércio Imobiliário	15
Mini MBA Gestão de Organizações de Economia Social	15
Mini MBA Gestão Fiscal - IRC, Insolvências e Infrações	15
Mini MBA Gestão Fiscal - IVA e Património	15
PG em Administração e Gestão da Saúde	15
PG em Avaliação Imobiliária	15
PG em Cadastro Predial	15
PG em Gestão Avançada de Recursos Humanos	15
PG em Gestão da Qualidade	15
PG em Gestão de Bibliotecas Escolares	24
PG em Operações de Socorro	15
PG em Técnico Superior de Segurança no Trabalho	15
PG Proteção Civil	15
PG Proteção Contra Incêndios	15
Total	288
Cursos Livres	Nº matrículas
Gestão Organizacional e Pedagógica de Creches e de Jardins de Infância	24
Gestão para Executivos e Diretores de Respostas Sociais para Seniores	24
Inglês Empresarial	24
Qualidade da Ação Educativa em Creches e Jardins de Infância	24
Formação Inicial de Formadores	15
Total	111
Total Geral:	758

O Diretor



Acácio Sousa

A Delegada da Gerência



Cristina Cravo

Parecer do Órgão Responsável

Em conformidade com o previsto na alínea a) do artigo 20.º dos Estatutos do ISLA-Leiria, o Conselho Técnico-Científico analisou o presente Plano de Atividades referente ao ano 2018/2019, na sua reunião ordinária realizada a 14/12/2018.

O Conselho Técnico-Científico, por unanimidade, dá parecer favorável ao Plano **de Atividades 2018/2019**. O Presidente do Conselho Técnico-Científico



Acácio Sousa